

IMPEGNO ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

IMPRESA DUCI S.r.l. è da sempre impegnata nell'adozione di principi ESG (Environmental, Social, Governance) e crede che le imprese debbano essere un motore fondamentale del cambiamento, contribuendo attivamente alla Responsabilità Sociale, alla tutela dell'ambiente, alla sicurezza delle persone e delle cose, e al rispetto rigoroso delle normative vigenti. Siamo convinti che un impegno collettivo, che coinvolga tutte le Parti Interessate, sia essenziale per creare un futuro sostenibile, equo e responsabile. Per questo motivo, **IMPRESA DUCI S.r.l.** si impegna a promuovere e sollecitare comportamenti virtuosi all'interno e all'esterno dell'azienda, affinché ogni attore della filiera condivida i medesimi valori.

In particolare, il nostro obiettivo è sensibilizzare e coinvolgere tutte le Parti Interessate, sia quelle con rapporto diretto che indiretto con l'azienda, affinché possano contribuire a garantire che tutte le attività aziendali siano condotte nel pieno rispetto dei diritti umani e delle normative in materia di **lavoro dignitoso** e **responsabilità sociale**. A tal fine, la nostra politica si articola sui seguenti principi fondamentali, ai quali tutti i nostri collaboratori, fornitori e partner sono chiamati ad aderire:

Lavoro infantile e minorile:

Non utilizzare né sostenere l'utilizzo di **lavoro infantile** (fino ai 15 anni) e consentire quello **minorile** (dai 15 ai 18 anni) solo previa verifica dell'assolvimento degli obblighi scolastici.

Lavoro forzato e obbligato:

Non favorire né sostenere il **lavoro forzato e obbligato**, che comprende qualsiasi forma di costrizione, minaccia, coercizione fisica o psicologica.

Sicurezza e salute sul lavoro:

Garantire un **luogo di lavoro sicuro e salubre**, prevenendo infortuni sul lavoro e malattie professionali attraverso politiche di sicurezza e salute che rispettino le normative nazionali e internazionali.

Libertà sindacale e contrattazione collettiva:

Rispettare il **diritto dei lavoratori** di aderire alle Organizzazioni Sindacali e partecipare alla contrattazione collettiva, senza discriminazioni o intimidazioni.

Non discriminazione:

Non effettuare alcun tipo di **discriminazione** basata su razza, sesso, religione, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra condizione personale.

Pratiche disciplinari:

Non utilizzare né sostenere **pratiche disciplinari inadeguate** come punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali, minacce o molestie di alcun tipo.

Orario di lavoro e straordinario:

Rispettare l'**orario di lavoro ordinario e straordinario** previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali.

Retribuzione e compensi:

Retribuire i dipendenti in modo giusto, rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, in linea con gli standard locali di compenso, in modo che il salario sia sufficiente a garantire una vita dignitosa per i lavoratori.

Relazioni con la comunità:

Mantenere buone **relazioni con la comunità locale** e monitorare l'impatto delle proprie attività sulla società in modo da evitare effetti negativi sulle persone e sull'ambiente circostante.

Vilminore di Scalve, il 02/01/2026

La Direzione



IMPRESA DUCI S.R.L.
LAVORI EDILI
Via dei Prati, 5 - Telefono 0346.511124
24020 VILMINORE DI SCALVE (BG)
Cod. Fisc. e Partita IVA: 02586510165