

## IMPEGNO ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

**IMPRESA DUCI S.r.l.** è da sempre impegnata nell'adozione di principi ESG (Environmental, Social, Governance) e crede che le imprese debbano essere un motore fondamentale del cambiamento, contribuendo attivamente alla Responsabilità Sociale, alla tutela dell'ambiente, alla sicurezza delle persone e delle cose, e al rispetto rigoroso delle normative vigenti. Siamo convinti che un impegno collettivo, che coinvolga tutte le Parti Interessate, sia essenziale per creare un futuro sostenibile, equo e responsabile. Per questo motivo, IMPRESA DUCI S.r.l. si impegna a promuovere e sollecitare comportamenti virtuosi all'interno e all'esterno dell'azienda, affinché ogni attore della filiera condivida i medesimi valori.

In particolare, il nostro obiettivo è sensibilizzare e coinvolgere tutte le Parti Interessate, sia quelle con rapporto diretto che indiretto con l'azienda, affinché possano contribuire a garantire che tutte le attività aziendali siano condotte nel pieno rispetto dei diritti umani e delle normative in materia di **lavoro dignitoso e responsabilità sociale**. A tal fine, la nostra politica si articola sui seguenti principi fondamentali, ai quali tutti i nostri collaboratori, fornitori e partner sono chiamati ad aderire:

### **Lavoro infantile e minorile:**

Non utilizzare né sostenere l'utilizzo di **lavoro infantile** (fino ai 15 anni) e consentire quello **minorile** (dai 15 ai 18 anni) solo previa verifica dell'assolvimento degli obblighi scolastici.

### **Lavoro forzato e obbligato:**

Non favorire né sostenere il **lavoro forzato e obbligato**, che comprende qualsiasi forma di costrizione, minaccia, coercizione fisica o psicologica.

### **Sicurezza e salute sul lavoro:**

Garantire un **luogo di lavoro sicuro e salubre**, prevenendo infortuni sul lavoro e malattie professionali attraverso politiche di sicurezza e salute che rispettino le normative nazionali e internazionali.

### **Libertà sindacale e contrattazione collettiva:**

Rispettare il **diritto dei lavoratori** di aderire alle Organizzazioni Sindacali e partecipare alla contrattazione collettiva, senza discriminazioni o intimidazioni.

### **Non discriminazione:**

Non effettuare alcun tipo di **discriminazione** basata su razza, sesso, religione, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra condizione personale.

### **Pratiche disciplinari:**

Non utilizzare né sostenere **pratiche disciplinari inadeguate** come punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali, minacce o molestie di alcun tipo.

### **Orario di lavoro e straordinario:**

Rispettare l'**orario di lavoro ordinario e straordinario** previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali.

**Retribuzione e compensi:**

**Retribuire i dipendenti** in modo giusto, rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, in linea con gli standard locali di compenso, in modo che il salario sia sufficiente a garantire una vita dignitosa per i lavoratori.

**Relazioni con la comunità:**

Mantenere buone **relazioni con la comunità locale** e monitorare l'impatto delle proprie attività sulla società in modo da evitare effetti negativi sulle persone e sull'ambiente circostante.

*Vilminore di Scalve, il 02/01/2026*

La Direzione

**IMPRESA DUCI S.R.L.**  
**LAVORI EDILI**  
Via dei Prati, 5 - Telefono.0346.51124  
24020 VILMINORE DI SCALVE (BG)  
Cod. Fisc. e Partita IVA: 02568510165

